EPONAQUEST ACHTERGROND DOCUMENT

BEST PRACTICE RICHTLIJNEN VOOR INSTRUCTEURS

VOORWOORD

De MEDICINE HORSE WAY benadering van Ervaringsgericht Leren met Paarden (ELP) is een interactieve, innovatieve vorm van training en coaching, die paarden actief betrekt bij het werk van geavanceerde menselijke ontwikkeling. Wij onderwijzen persoonlijke empowerment, authentieke gemeenschapsvorming, mindfulness, verbinding met de natuur en al het wezen van de aarde, verbinding met intuïtie/innerlijke leiding, en vaardigheden in emotionele/sociale intelligentie. Tevens onderzoeken we de rol van spiritualiteit op het levenspad. Het is onze bedoeling cliënten te ondersteunen bij het aanleren van een nieuwe manier van zijn, die de nadruk legt op authenticiteit, samenwerking en experimenteren, om "de verandering te zijn die we in de wereld willen zien".

GRONDBEGINSELEN EN PRAKTIJKRICHTLIJNEN

PRINCIPE 1. COMPETENTIE

Wij treden slechts op binnen de grenzen van onze ervaring, bekwaamheid en professionele opleiding en handelen dienovereenkomstig.

Wij erkennen de grenzen en beperkingen van onze kennis en ervaring. Wij beoefenen ELP binnen de grenzen en beperkingen die conform zijn aan ons niveau van opleiding, training en ervaring.

Wij verwijzen cliënten door naar geschikte professionals wanneer wij niet in staat zijn hun behoeften aan te pakken of te vervullen en/of wanneer er een onopgelost conflict is ontstaan in ons werk met hen.

Wij streven naar persoonlijke en professionele ontwikkeling door middel van verdere opleiding, training, supervisie en praktijkoefeningen binnen en buiten ons eigen netwerk van MHW instructeurs. Te allen tijde handhaven wij een niveau van introspectie en een bewustzijn van ons eigen proces om een diepere verbinding tot stand te brengen met ons authentieke zelf dat zich zal vertalen in effectieve training en coaching van onze cliënten.

PRINCIPE 2. VEILIGHEID

Wij creëren een veilige omgeving voor cliënten en paarden en vragen cliënten akkoord te gaan met duidelijke algemene voorwaarden omtrent veiligheid en welzijn voor mens en dier. Wij zorgen ervoor dat alle ELP-activiteiten worden ontworpen en uitgevoerd op een manier die de veiligheid, de waardigheid en het welzijn van paarden en cliënten respecteert en waarborgt.

Door middel van ons intake en/of aanmeldingsproces, doen wij een gecoördineerde inspanning om te bepalen dat personen die een aanvraag indienen om deel te nemen aan een ELP groep in staat zijn om op een veilige manier deel te nemen aan, en voordeel te halen uit, de individuele coaching, of groepservaring, en de activiteiten met paarden.

Bij het kiezen van instructieve activiteiten stellen wij alles in het werk om ervoor te zorgen dat het inherente niveau van emotionele en fysieke uitdaging in overeenstemming is met de emotionele behendigheid, het vaardigheidsniveau en het welzijn van zowel onze cliënten als de paarden waarmee we werken.

PRINCIPE 3. PAARDEN ALS PARTNERS

Wij eren en respecteren onze paarden als onze partners en co-facilitators in dit werk.

Wij beschouwen het welzijn van de paarden die aan onze zorg zijn toevertrouwd als hoogste prioriteit in het werk van ELP. De bereidheid van het paard om al dan niet deel te nemen aan dit werk, of met een bepaalde cliënt in een specifieke oefening, wordt te allen tijde geëerd, vertrouwd en ondersteund, net als hun gezondheid en verzorging.

PRINCIPE 4. WELZIJN VAN DE CLIËNTEN

Wij laten ons leiden door ons verlangen om samen met cliënten en paarden een nieuwe manier van zijn en handelen in de wereld te creëren en doen ons best om model te staan voor de gedragsverandering die we in de menselijke omgang beogen.

Wij respecteren de emotionele, fysieke, mentale en spirituele autonomie van onze cliënten. Wij luisteren naar wat zij delen en bieden een veilige container voor hun persoonlijke processen om zich te ontvouwen. Wij respecteren het recht van individuen op privacy, vertrouwelijkheid en zelfbeschikking bij het nemen van beslissingen. Wij ondersteunen hen in het overwegen van de consequenties van hun keuzes, en stellen hen in staat een levenspad uit te zetten door hen te helpen onderscheid te maken tussen valse/geconditioneerde zelfovertuigingen en de activering van het authentieke zelf.

Wij gedragen ons op een verantwoordelijke manier ten opzichte van cliënten en zijn gevoelig voor de werkelijke en waargenomen machtsverhouding tussen onszelf als trainer/coach en onze cliënten. Wij begrijpen dat wij bij ELP een proces faciliteren dat sterke emoties oproept en de mogelijkheid in zich draagt om projectie, overdracht en tegenoverdracht te activeren, die met vaardigheid en integriteit moeten worden herkend, begeleid en gehonoreerd. Seksuele intimiteit met huidige cliënten is verboden. Wij nodigen niet uit, reageren niet op, en staan geen seksueel contact toe met onze cliënten of workshop deelnemers.

PRINCIPE 5. PROFFESIONELE HOUDING

Wij zijn eerlijk, rechtvaardig en openhartig in onze professionele relaties. Wij werken aan het verduidelijken van onze rol en verplichtingen, aanvaarden verantwoordelijkheid voor ons gedrag en onze beslissingen, en passen onze methoden aan de behoeften van cliënten en paarden aan. Wij zijn ons bewust van het effect dat onze eigen geloofssystemen, waarden, behoeften en beperkingen kunnen hebben op ons ELP-werk.

Wij zijn ons bewust van onze invloedrijke positie ten opzichte van cliënten en vermijden actief om hun vertrouwen, kwetsbaarheid, vaardigheden of neiging tot afhankelijkheid uit te buiten. Het is essentieel dat er duidelijke en passende grenzen worden gesteld om misverstanden of relatieverwarring te voorkomen die een nadelige invloed kunnen hebben op de cliënt en/of het ELP-werk met hen.

Wij respecteren, en houden in het oog in onze interacties, het feit dat cliënten en paarden zich in verschillende mate comfortabel voelen bij lichamelijk contact. Behalve wanneer veiligheid een factor is, hebben klanten en paarden het recht om fysiek contact te beperken of te weigeren en om passende grenzen te stellen met Instructeurs, andere klanten en andere paarden.

Wij begrijpen dat het als Instructeurs over het algemeen niet aan te raden is om familieleden, partners of goede vrienden als klant in onze praktijk te hebben.

Omdat wij in staat zijn het leven van anderen te beïnvloeden en invloed uit te oefenen op het gebied van ELP, nemen wij speciale zorgvuldigheid in acht bij het geven van onze professionele aanbevelingen en meningen.

Wij zorgen ervoor dat al onze medewerkers, vrijwilligers en/of assistenten die betrokken zijn bij ELP-programma's of trainingen voldoende zijn opgeleid om hun taken competent uit te voeren, en dat zij zich bewust zijn en kennis hebben van de principes van MEDICINE HORSE WAY en de MHW richtlijnen voor het onderhouden van authentieke relaties.

PRINCIPE 6. ZAKELIJKE PRAKTIJKEN

Wij onderhouden duidelijke en eerlijke zakelijke praktijken met klanten, werknemers, leveranciers, collega's, samenwerkingspartners, en het publiek, met inbegrip van het maken van duidelijke afspraken rond planning en werktijden, vergoedingen voor klanten, een duidelijk werkpraktijk naar ingehuurd personeel met betrekking tot uren, verantwoordelijkheden, voordelen en compensatie, en expliciete en nauwkeurige informatie met betrekking tot programma-eigendom en marketing.

Wanneer een coaching traject, training of workshop is gecreëerd en geadverteerd, zullen wij ons er van begin tot eind volledig voor inzetten deze door te laten gaan, waarbij annuleringen zoveel mogelijk worden vermeden. Onze marketingstrategie is om "weinig te beloven en veel te leveren".

Wij geven nauwkeurige informatie aan onze klanten over onze kwalificaties, training, diensten, producten en vergoedingen, en wij vragen passende vergoedingen, die voor aanvang van de diensten bekend worden gemaakt.